Abaixo, é compartilhado a Política Institucional do processo de Recrutamento e Seleção que o HMAP tem como diretriz institucional:

POLÍTICA

Título: #Título#

Processo: #Cadeia de Valor#

1. INTRODUÇÃO

As pessoas representam o valor mais importante de uma organização, pois constituem o seu intelectual. Elas são responsáveis por colocar em prática conhecimentos, contribuir com a sua experiência profissional e trazer o diferencial competitivo para a organização se destacar no mercado em que atua.

Diante do processo de atração, que detém e gera o capital intelectual, a seleção tem como objetivo contribuir com o desenvolvimento do quadro de pessoas e é fundamental na formação de equipes de alto desempenho, o seu apoio para alcance dos objetivos e execução das ações necessárias.

A Área de Atração, Seleção & Diversidade da Sociedade Israelita Brasileira Albert Einstein (SBIBAE) tem como finalidade atender às necessidades de contratação da Sociedade, por meio da divulgação das oportunidades internas ou busca de recursos externos, utilizando metodologias e ferramentas de captação de candidatos, para a identificação de profissionais com qualificações compatíveis com os requisitos técnicos e comportamentais, para contribuir na constante busca da liderança da Sociedade no segmento da Saúde.

2. PRINCÍPIOS NORTEADORES

Esta política não pretende descrever e exaurir todas as situações relativas ao processo de recrutamento e seleção na Sociedade. Quando não houver neste documento, exemplo explícito para orientar a conduta diante de situações concretas, a decisão deve ser orientada pelos seguintes princípios:

IMPARCIALIDADE: as decisões de contratação devem ser isentas de quaisquer interesses ou ganhos pessoais ou de terceiros.

TRANSPARÊNCIA: as informações sobre o Recrutamento Interno devem estar acessíveis aos colaboradores.

EQUIDADE E INCLUSÃO: a Sociedade valoriza a diversidade, equidade e inclusão, buscando preencher suas vagas com candidatos que atendam aos Critérios de Elegibilidade definidos nesta política e aos requisitos e responsabilidades atribuídos a vaga, buscando em seu quadro a pluralidade de gênero, deficiência, origem, religião, cor da pele, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, estado civil, idade, condição de saúde ou reprodutiva.

ÉTICA: as decisões devem seguir os valores e normas da Sociedade visando relações saudáveis e respeitosas entre os colaboradores.

3. OBJETIVO

Esta política tem por objetivo estabelecer regras , papéis e responsabilidades para assegurar que o processo de

atração, recrutamento e seleção de profissionais estejam alinhados à estratégia, missão, visão e valores da Sociedade.

4. DEFINIÇÕES

- **Gestor cedente**: gestor que cede o colaborador para uma vaga disponível em outra área.
- **Gestor requisitante:** gestor que abre vaga para ser ocupada por outro colaborador.
- ***Workflow***: método usado para organizar o fluxo de trabalho em uma empresa. Ele consiste na disposição e realização das atividades em sequência lógica, preferencialmente de forma automatizada.

5. APLICABILIDADE

Esta política se aplica a todos os processos seletivos da Sociedade, interno e/ou externo, e a colaboradores CLT (Consolidação das Leis de Trabalho), pessoa jurídica e estagiários, que atendam aos critérios de elegibilidade definidos na presente Política.

Além desta Política, as unidades públicas geridas pelo Einstein devem observar ainda as regras dos contratos com o ente público.

6. DESCRIÇÃO

O processo de recrutamento e seleção na Sociedade segue metodologia própria e atende as regras definidas abaixo.

Planejamento e Alinhameto de Perfil

Visa o entendimento do perfil do profissional, os requisitos comportamentais, as competências desejadas, assim como perfil da área e da equipe, e os desafios da posição.

O processo seletivo só deve se iniciar após o devido alinhamento de perfil realizado pelo RH e o gestor responsável da vaga.

Parentesco

É permitido pessoas com relação de parentesco atuando na mesma área organizacional desde que não esteja respondendo à mesma liderança direta. São considerados parentes: pai, mãe, filho (a), irmão (a), cunhado (a), primo (a), avô (a), neto (a), tio (a), sobrinho (a), esposo (a), companheiro (a), genro, nora, sogro (a) e enteados.

Banco de Talentos

A área de Recrutamento e Seleção possui um programa para manter informação de candidatos em Banco de Talentos. Abaixo seguem as regras atreladas a cada um deles:

- **Programa Enfermeiro Jr** – Profissionais aprovados devem ter, ao final do processo seletivo, um dossiê pelo período de um ano no qual deve ser direcionado para avaliação de diferentes áreas quando do surgimento de vagas, de acordo com seu perfil.
- **Mapeamento de Auxiliar e Técnico de Enfermagem** – Profissionais aprovados em todas as etapas do processo seletivo, mas que não foram selecionados no processo para o qual concorreram, poderão ser direcionados para entrevista em diferentes áreas, de acordo com o surgimento de novas vagas. O processo deve ter a validade de um ano.
- **Auxiliar Administrativo para pessoa com deficiência (PCD)** – Após 01 (um) ano no setor, deve ser efetivado na área atual. A posição que ficar livre, deve ser, exclusivamente, preenchida com outro profissional com deficiência e por se tratar de uma posição de desenvolvimento e de um programa específico ou pode ser destinada a outro setor.
- **Jovem Aprendiz** - Todos os Aprendizes devem ser convocados, periodicamente, por meio de ação específica da área de Atração e Seleção, para que sejam direcionados aos processos seletivos das vagas que atendam ao perfil.

Divulgação de Vagas

As vagas abertas na Sociedade, salvo decisão em contratar com a participação do RH, devem ser prioritariamente divulgadas internamente possibilitando a inscrição e participação no processo seletivo, de todos os colaboradores interessados, que estejam elegíveis e atendam aos pré-requisitos definidos na divulgação da vaga e os critérios de elegebilidade.

Nas vagas para posições de Pleno, Sênior Nível II e Nível III, pode ocorrer promoção direta, caso haja profissional pronto para sucessão direta na área.

Para o público externo, a divulgação das vagas deve ser realizada por meio de estratégias de captação, buscando profissionais com qualificações compatíveis aos requisitos técnicos e comportamentais, que contribuam na constante busca da liderança no segmento da Saúde.

Casos de Não Divulgação Interna da Vaga

- Vagas confidenciais.
- Vagas de reestruturação das áreas ou de realocação interna.

- Vagas para posições na Diretoria/COMEX, definidas pela Diretoria Eleita e Diretor Geral. Na ausência de candidato para sucessão, a vaga será divulgada interna e externamente.
- Vagas de efetivação de temporário.
- Vagas que possuem candidatos aprovados aguardando posição dentro do prazo de um ano.
- Contratação de Agente Comunitário de Saúde para os Programas Governamentais, de acordo com documento norteador (exigência de contratação de profissionais residentes na microárea estabelecida pela prefeitura).
- Contratação de expatriados ou atração de profissionais identificados no mercado, com estratégia e experiência diferenciada para ocupar posições ou projetos específicos definidos pelo Diretor Geral.

Prazo e Canais para Divulgação das Vagas

O prazo mínimo para divulgação das vagas é de quatro dias úteis, mas em condições normais será de sete dias.Para o público interno as vagas devem ser divulgadas nos murais físicos da Sociedade, Portal de Gestão de Pessoas (PGP), SAP FIORI (app) e Workplace. Para o público externo devem ser divulgadas pelo PGP e os sites Vagas.com, LinkedIn e outros.

Retorno do Processo aos Finalistas

Todos os candidatos participantes do processo seletivo devem receber um retorno via e-mail institucional.

Critérios de Elegibilidade

Para que um candidato interno ou externo possa concorrer em um Processo de Recrutamento é necessário que atenda aos critérios de elegibilidade descritos a seguir.

Processo Seletivo Interno

O processo seletivo interno é um processo institucional que visa estimular o desenvolvimento dos colaboradores, oferecendo perspectivas de crescimento, bem como zelar pelo clima organizacional, satisfação e motivação dos colaboradores da Sociedade.

Tempo na Função

- Mínimo de 06 meses como colaborador CLT no cargo atual ou pessoa jurídica.
- Profissionais contratados em posições de prazo determinado poderão se candidatar a processos seletivos internos quando não houver possibilidade de renovação ou efetivação na área.

- Mínimo de 06 meses como estagiário.
- Mínimo de 10 meses para Jovem Aprendiz.

Avaliação de Competências

Ter obtido no consenso da última avaliação de competências resultado igual ou superior a Atende Expectativa (AT) na escala de classificação. Profissionais que possuem mais de 06 meses de trabalho na Sociedade, mas que não eram elegíveis na avaliação de competências do ano anterior, pela data de admissão, devem ser considerados no processo.

Registros em Prontuário

Não possuir registro de advertência ou suspensão no prontuário funcional nos últimos 06 meses.

Licença Médica ou Licença Maternidade

O colaborador não pode participar do Recrutamento Interno se estiver em afastamento por licença médica ou maternidade.

Jovem Aprendiz

É permitido que o Jovem Aprendiz, em seu último mês de contrato, participe de processos seletivos internos.

Realocação

Colaboradores que atuam em contratos de prazo determinado, posição de cobertura ou de áreas com revisão no quadro de pessoal devem ter prioridade para serem absorvidos em outras áreas. O Gestor atual, junto com a Consultora de RH, deve comunicar à área de Atração, Seleção & Diversidade a proximidade de término de contrato, para que sejam avaliadas as posições disponíveis e compatíveis ao perfil do candidato.

Participação em Processos Simultâneos Internos

Não é permitida a participação em mais de um processo seletivo simultaneamente, salvo nos casos nos quais a área esteja passando por reestruturação. Caso o funcionário se inscreva em 2 (dois) processos simultâneos, deve optar pelo processo seletivo de sua preferência, retirando-se de uma das candidaturas através do Portal Gestão de Pessoas.

Se no período de 02 meses o profissional concorrer a mais de 05 vagas, sem aprovação, deve ser realizado um *feedback* junto com o gestor responsável pelo colaborador.

Os colaboradors aprovados em processo e não aproveitados na etapa final em função do número de vagas disponíveis, devem ter seus dados incluídos em banco de dados administrado pela área de Atração e Seleção.

Surgindo novas oportunidades na mesma área poderão ser movimentados diretamente sem participar do processo. Se a oportunidade surgir em um prazo superior a 01 (um) ano, o colaborador deve realizar a candidatura novamente.

Alteração Salarial ou Cargo

A seleção para um cargo no Recrutamento Interno não envolve necessariamente aumento/ajuste salarial e a redução da carga horária pode implicar em redução proporcional do salário atual do colaborador.

Quando houver necessidade de ajuste salarial superior a 25% da remuneração atual, o restante deve ser escalonado de 3 (três) em 3 (três) meses, limitado a 12 (doze) meses, até que o valor alcance o mínimo da faixa salarial do novo cargo ocupado.

O preenchimento da vaga com colaboradores cujo salário atual esteja acima da faixa inicial do cargo pretendido deve ser aprovado pelo requisitante, que avalia conforme orçamento da área.

O prazo limite para disponibilizar o colaborador aprovado para a posição deve ser todo 1º dia do mês subsequente a comunicação de sua aprovação no processo seletivo. Diante de qualquer exceção ou negociação de prazo liberação, as áreas envolvidas (cedente e requisitante) devem negociar diretamente. Após a aprovação do colaborador em processo seletivo interno, não é permitida a retenção do profissional pela área cedente.

O gestor cedente deve ser comunicado da participação do colaborador no processos seletivo através de Workflow da inscrição, mas não é necessária aprovação/liberação formal para participação no processo. Caso haja alguma situação extraordinária, como advertência e solicitação de desligamento (SD) programada, deve ser comunicada à área de Atração e Seleção.

Processo Seletivo Externo

O processo seletivo externo busca atender às necessidades de contratação da Sociedade, utilizando-se de um conjunto de técnicas e procedimentos que visa atrair candidatos potencialmente qualificados, que atendam os requisitos necessários para atuar na posição/área e estejam alinhados aos valores da Sociedade.

Processo Seletivo Externo com Ex-colaborador

Ex-colaboradores devem ser contratados somente se estiverem enquadrados nas diretrizes de readmissão e após análise das seguintes áreas: RH (Administração de Pessoal e Remuneração), jurídico e Saúde Ocupacional.

Profissionais, pessoas jurídicas ou empresas terceirizadas podem participar dos processos seletivos da Sociedade somente com autorização/formalização prévia, por e-mail, do gestor e de acordo com as premissas de contrato.

7. RESPONSABILIDADES

Área de Atração, Seleção e Diversidade

- Divulgar vagas e definir o processo de seleção na contratação de profissionais que irão contribuir para o desenvolvimento da Sociedade.
- Avaliar as qualificações dos candidatos, internos e externos, por meio de instrumentos de seleção que permitam investigar a vivência profissional e pessoal, os requisitos do cargo e as competências comportamentais exigidas. Para colaboradores internos, inscritos e reprovados, comunicar o profissional sobre os critérios que não atende.
- Conduzir os processos de seleção sem discriminação por gênero, deficiência, origem, religião, cor da pele, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, estado civil, idade, condição de saúde ou reprodutiva.
- Conduzir os processos de seleção zelando pela equidade.
- Procurar ativamente com ajuda de parceiros e especialistas na área, profissionais diversos, capacitados para todas as vagas do Sociedade.
- Conduzir os processos de seleção convidando os candidatos de grupos historicamente minorizados, sem ignorar o equilíbrio com a meritocracia necessária para a prescrição do objeto de excelencia.
- Apoiar o gestor requisitante na avaliação e retorno aos colaboradores em cada etapa e disponibilizar, quando solicitado, parecer ao gestor dos candidatos reprovados.
- Zelar pelo cumprimento desta política.

Candidato Interno

- Acompanhar a divulgação das vagas através do PGP, murais, SAP FIORI (app) e/ou Workplace e compartilhar interesse na participação junto ao seu gestor.
- Conferir se atende aos critérios divulgados na vaga e requisitos de elegibilidade definidos nesta Política.
- Realizar inscrição através dos canais institucionais, anexar currículo atualizado, respeitar os prazos e participar de todas as etapas requeridas dentro do processo seletivo estabelecido.

Gestor Requisitante

- Validar requisitos da vaga.
- Garantir o cumprimento desta política.
- Amadurecer a diversidade, equidade e inclusão e procurar a diversificação das suas equipes.
- Priorizar o aproveitamento interno, através da divulgação das vagas nos canais formais. Incentivar e

acompanhar a participação dos profissionais de sua equipe, avaliando os critérios da vaga com relação à gestão de desempenho de seus colaboradores.

- Abrir a movimentação em sistema dentro do prazo acordado.
- Oferecer *feedback* e plano de desenvolvimento aos profissionais não aprovados da sua área de atuação e orientar o colaborador em caso de não atendimento a um dos critérios de elegibilidade estabelecidos na política.
- Acompanhar todas as entrevistas junto à área de Atração, Seleção e Diversidade, auxiliar na identificação dos profissionais que contribuirão para as demandas da sua área.
- Ser presente em todo o ciclo de gestão de pessoas, encantando desde o processo de atração e seleção, estimulando o desenvolvimento e autoaprendizado, praticando ações de reconhecimento e fidelização desse profissional.
- Comprometer-se com a não discriminação por gênero, deficiência, origem, religião, cor da pele, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, estado civil, idade, condição de saúde ou reprodutiva, e fazer perguntas adequadas.

8. CORRELAÇÃO COM A LEGISLAÇÃO E REGULAMENTAÇÃO

Não se aplica.

9. REGISTROS DA QUALIDADE

Não se aplica.

10. INDICADORES DE DESEMPENHO

Não se aplica.

11. ANEXOS

Não se aplica.

Título: #Título#

Processo: #Cadeia de Valor#

12. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Não se aplica.

13. DOCUMENTOS RELACIONADOS

Não se aplica.

14. HISTÓRICO DE REVISÕES

#Histórico de Revisões#

2. Remuneração por Categoria Profissional

Portal da Transparência HMAP

Soma dos Salários	
Categoria Profissional	**jul/25**
Médicos PJ	4.333.741,37
Salários Médicos	4.978,35
Salários Enfermagem	3.325.467,21
Salários dos Demais	2.394.653,74
Total Resultado	**10.058.840,67**

3. Descrição de Cargo

Classificação	Cargo Denominação	Descrição Detalhada
Demais	Analista Ações Voluntárias Pl	Desenvolver e operacionalizar ações que assim suportam o grupo de voluntários da SBIBAE nas análises e processos sob sua responsabilidade, atuando como suporte ao coordenador administrativo da área.
Demais	Analista Contábil Pl	Desenvolver rotinas para controle das apurações e demonstrativos contábeis, parametrização e integração dos sistemas, classificação das operações e geração de relatórios de informações e análise. Profissional apto para o desempenho das atividades típicas do cargo, com experiência prática e técnica, podendo realizar análises conceituais dentro da sua área de atuação.
Demais	Analista Custos Pl	Analisar os processos existentes e dados gerados na área, levantando informações e elaborando relatórios financeiros para suporte nas decisões e análise das chefias e gerências de área. Profissional plenamente apto para o desempenho de qualquer função típica do cargo, tendo experiência prática e técnica, recebendo instruções gerais sobre o que fazer, ficando a seu critério decidir como fazer.
Demais	Analista Informações Gerenciais Pl	Analisar os processos existentes e dados gerados na área, tanto financeiros, quanto estatísticos, levantando informações e elaborando relatórios para suporte nas decisões e análise dos gestores da área.
Demais	Analista Informações Gerenciais Sr	Analisar os processos existentes e dados gerados na área, tanto financeiros quanto estatísticos, gerando informações e elaborando relatórios para suporte às decisões dos gestores das áreas.
Demais	Analista Informações Pl	Responsável por analisar os processos existentes e dados gerados na área, levantando informações e elaborando relatórios para suporte nas decisões e análise das chefias e gerências de área.
Demais	Analista Infraestrutura TI Sr	Responsável por assegurar a infraestrutura do usuário, por meio da análise e definição da utilização de Hardware e Software, padronizando a programação de sistemas de aplicação e realizando testes das funções dos sistemas operacionais de apoio. Além de auxiliar na manutenção de banco de dados, realizar pronto atendimento na Central de *Help Desk*, via telefone ou Intranet consultando a base de conhecimento quando necessário ou solucionando a situação junto ao cliente para trabalhos que exigem maior precisão técnica e responsabilidade por parte do ocupante, ficando a seu critério propor alternativas para solução de problemas.

		oportunidades de melhoria visando facilitar os processos com segurança. Controla a pendência do setor contribuindo para que o tempo de liberação dos exames ocorra dentro do prazo acordado.
Demais	Analista Laboratório Sr	Lidera as atividades, na ausência do coordenador a fim de alcançar os resultados estipulados pela liderança. Identifica e auxilia na implantação de melhorias na área, bem como novas técnicas ou equipamentos, em conjunto com a coordenação e garante que todas as diretrizes passadas sejam seguidas pelos outros colaboradores da área. Possui uma visão diferenciada do setor, possibilitando identificar possíveis problemas a tempo de evitá-los. Preza para que o prazo de liberação dos exames ocorra dentro do acordado. Orienta os diversos níveis da equipe com a finalidade de manter a conformidade dos processos. Promove a união do grupo a fim de obter um clima mais harmonioso.
Demais	Analista Meio Ambiente Sustentabilidade	Responsável pelo desenvolvimento de relatórios gerenciais com dados, indicadores e análises que permitam o acompanhamento do desempenho ambiental da SBIBAE, contribuindo com o desenvolvimento do Plano de Gerenciamento de Resíduos, propondo alternativas para o manejo seguro dos resíduos gerados em todas as suas etapas. Controlar e manter atualizada os documentos que evidenciem o atendimento dos requisitos vigentes na legislação, bem como no Manual de Gestão Ambiental da SBIBAE, assessorando o gestor nos processos de auditoria e certificações ambientais.
Demais	Analista Negociação Contratos Pl	Responsável pela preparação dos processos de contratação, de acordo com política institucional. Avaliará solicitações de serviços provenientes das áreas da instituição, e adequará informações subsidiando os profissionais de "informações/controle" e "negociação" para início dos processos de contratação. Acompanhará execução contratual de todos os serviços (contratos e ordens de execução) garantindo cumprimento de aspectos definidos entre áreas e fornecedores.
Demais	Analista Negócios Pl	Responsável por atuar junto as áreas usuárias, identificando suas necessidades e direcionando às áreas de Tecnologia da Informação e também acompanhar a situação da demanda com relação a prazo, qualidade e custo, visando garantir a entrega de acordo com as expectativas dos clientes internos.
Demais	Analista Planejamento e Logística Jr	Responsável pelas rotinas de logística *in-bound* e *out-bound*, planejamento de materiais, parametrização de MRP, cálculo de necessidades, *follow up* de entrega de materiais, bem como pela obtenção dos resultados estabelecidos por indicadores individuais de performance.
Demais	Analista Práticas Assistenciais IIRS Pl	Responsável por assessorar as unidades na manutenção, atualização e divulgação dos padrões de qualidade institucionais, de acordo com as normas estabelecidas pelas instâncias públicas e institucionais, monitorando os eventuais desvios ou não conformidades, a partir de auditorias dos programas e práticas de qualidade, visando a melhoria constante.
Demais	Analista Práticas Assistenciais IIRS Sr	Responsável pelo desenvolvimento e acompanhamento de atividades e ações de capacitação técnica, dinâmica de trabalho e utilização dos sistemas de informação às equipes das unidades, em parceria e conformidade com as diretrizes propostas e estabelecidas pelas instâncias públicas, visando o alinhamento das práticas e o cumprimento das metas estabelecidas.
Demais	Analista Práticas Qualidade e Segurança Jr	Assessorar as áreas da SBIBAE na manutenção, atualização e divulgação dos programas de qualidade e segurança estabelecidos, monitorando os eventuais desvios ou não conformidades, a partir de auditorias dos processos e parcerias com as áreas, visando melhoria constante dos mesmos.
Demais	Analista Práticas Qualidade e Segurança Pl	Assessorar as áreas da SBIBAE na manutenção, atualização e divulgação dos padrões de qualidade institucionais, de acordo com as normas estabelecidas, monitorando os eventuais desvios ou não conformidades, a partir de auditorias dos programas e práticas da qualidade, visando melhoria constante dos mesmos.
Demais	Analista Práticas Qualidade e Segurança Sr	O analista de qualidade e segurança tem como responsabilidade auxiliar na implementação, aprimoramento e manutenção do sistema de gestão da qualidade, segurança e meio ambiente na SBIBAE, através da execução de projetos e análises das informações disponíveis em sua tarefa. Esta atividade deve focar permanentemente na qualidade e segurança dos processos assistenciais, administrativos e de apoio aos pacientes, visitantes e colaboradores, bem como na sustentabilidade do meio em que SBIBAE está inserida.

Demais	Analista Projeto Pesquisa Jr	Atuar nos processos administrativos e financeiros de baixa à média complexidade existentes na Diretoria de Pesquisa, incluindo processos que envolvam regulação externa à SBIBAE (patrocinadores à pesquisa públicos e privados).
Demais	Analista Recursos Humanos Jr	Atuar nas diversas áreas de Recursos Humanos, participando da elaboração de projetos e análise de processos relativos a recrutamento e seleção, treinamento, administração de pessoal, remuneração e benefícios, observando o cumprimento das políticas da empresa e legislação vigente, propondo soluções e alternativas necessárias ao desenvolvimento das atividades. Realizar atividades de suporte administrativo dentro das diversas áreas de Recursos Humanos, executando tarefas rotineiras de média complexidade. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém, devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer.
Demais	Analista Recursos Humanos Pl	Atuar nas diversas áreas de Recursos Humanos, elaborando e desenvolvendo projetos relativos a recrutamento e seleção, treinamento, administração de pessoal, remuneração e benefícios. Desenvolver atividades específicas de sua área de atuação, tais como ministrar cursos, palestras, dinâmicas de grupo, elaboração de laudos, análise de estruturas salariais, programas de qualidade de vida, análise de performance de sistemas de folha de pagamento, etc. Profissional plenamente apto para o desenvolvimento de qualquer função típica do cargo, tendo experiência prática e técnica, podendo realizar atividades analíticas, conceituais e criativas, que necessitam de compreensão ampla e profunda de conhecimentos técnicos dentro de sua área de atuação. Garantir o cumprimento das políticas da empresa e legislação vigente, propondo soluções e alternativas necessárias ao desenvolvimento das atividades.
Demais	Analista Sistemas Pl	Desenvolver projetos, modelar dados, avaliar Softwares, preparação de ambiente para instalação de softwares aplicativos, criar interfaces entre sistemas, manter projetos. Profissional plenamente apto para o desempenho de qualquer função típica do cargo, tendo experiência prática e técnica, recebendo instruções gerais sobre o que fazer, ficando a seu critério decidir como fazer.
Demais	Analista Sistemas Sr	Atuar junto aos usuários em projetos específicos da área de Tecnologia da Informação, elaborando especificações, identificando possíveis soluções internas ou externas e interagindo com as demais gerências internas em TI e terceiros. Responder pelo andamento do projeto até sua implementação, atuando inclusive na fase de transferência para a área de produção. Elaborar documentação do projeto e relatórios conclusivos sobre as soluções.
Demais	Analista Suporte Jr	Participar da coordenação da Assistência Técnica e Suporte do Depto. de Informática, Levantar informações junto aos usuários, Analisar e definir a utilização de Hardware e Software pelos usuários padronizando a programação de sistemas de aplicação e realizando testes das funções dos sistemas operacionais de apoio, Dar apoio aos usuários na utilização de equipamentos, sistemas e etc., Auxiliar na manutenção de banco de dados, realizar pronto atendimento na Central de *Help Desk*, via telefone ou *Intranet* consultando a base de conhecimento quando necessário ou solucionando a situação junto ao cliente interno. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer.
Demais	Analista Suporte Pl	Participar da coordenação da Assistência Técnica e Suporte do Depto. de Informática, levantar informações junto aos usuários, analisar e definir a utilização de Hardware e Software pelos usuários padronizando a programação de sistemas de aplicação e realizando testes das funções dos sistemas operacionais de apoio. Dar apoio aos usuários na utilização de equipamentos, sistemas e etc, Auxiliar na manutenção de banco de dados, realizar pronto atendimento na Central de *Help Desk*, via telefone ou Intranet consultando a base de conhecimento quando necessário ou solucionando a situação junto ao cliente interno. Profissional plenamente apto para o desempenho de qualquer função típica do cargo, tendo experiência prática e técnica, recebendo instruções gerais sobre o que fazer, ficando a seu critério decidir como fazer.

Demais	Analista Suporte Sr	Participar da coordenação da Assistência Técnica e Suporte do Depto. de Informática, Levantar informações junto aos usuários, Analisar e definir a utilização de Hardware e Software pelos usuários padronizando a programação de sistemas de aplicação e realizando testes das funções dos sistemas operacionais de apoio, Dar apoio aos usuários na utilização de equipamentos, sistemas e etc., Auxiliar na manutenção de banco de dados, realizar pronto atendimento na Central de *Help Desk*, via telefone ou Intranet consultando a base de conhecimento quando necessário ou solucionando a situação junto ao cliente interno, auxiliar no treinamento de usuários e novos funcionários. Executa trabalhos que exigem maior precisão técnica e responsabilidade por parte do ocupante, ficando a seu critério propor alternativas para solução de problemas.
Demais	Analista Treinamento Pl	Responsável por estruturar e construir o mapa de aprendizagem de conteúdo online ofertados no Portal de Educação Corporativa Einstein, que atende outras instituições de saúde, buscando e aplicando estratégias educacionais que propiciem os melhores resultados, bem como analisar e monitorar os resultados dos indicadores de treinamento, garantindo o cumprimento das normas de qualidade estabelecidas pela área. Realizar o atendimento e interface do cliente com o time de Educação Corporativa Einstein.
Demais	Aprendiz	Área administrativa: Realizar serviços internos de retirada e entrega de correspondências e pequenos volume, Área de manutenção: Auxiliar nas atividades de Manutenção preventiva e corretiva dos sistemas de Utilidades de baixa complexidade, visando seu aprendizado.
Demais	Assistente Atendimento I	Atuar na linha de frente e apoio do atendimento aos clientes internos e externos (pacientes, acompanhantes, médicos, doadores, prestadores de serviços, e/ou voluntários) orientando sobre procedimentos específicos e oferecendo suporte administrativo conforme área de atuação.
Demais	Assistente Atendimento Hosp. Municipal II	Prestar atendimento à população em geral, realizando admissão, esclarecendo dúvidas e transmitindo informações, assegurando os procedimentos estabelecidos e padrões de qualidade da Instituição.
Demais	Assistente Atendimento Hosp. Municipal III	Prestar atendimento aos clientes (internos e externos) em geral, realizando admissão, esclarecendo dúvidas e transmitindo informações, assegurando os procedimentos estabelecidos e padrões de qualidade da Instituição.
Demais	Assistente Atendimento Hosp. Municipal	Responsável pela realização de atividades administrativas pertinentes e necessárias ao serviço que visem o acolhimento e o atendimento qualificado à população, bem como o controle de documentos e os lançamentos de dados e registros em sistema de informação, apoiando as atividades desenvolvidas na área.
Demais	Assistente Faturamento	Realizar montagem dos processos relacionados à emissão de notas fiscais para encaminhamento às fontes pagadoras e clientes externos, bem como, auxiliar os demais profissionais da área.
Demais	Assistente Financeiro	Desenvolver lançamentos de Notas de venda em sistema, conforme instruções e procedimentos estabelecidos e controlar o fluxo de documentos das áreas.
Demais	Assistente Fiscal	Responsável pelo recebimento, conferência e organização dos documentos recebidos pela área, bem como, pelos lançamentos das notas fiscais de entradas e saídas no sistema integrado (SAP/ Tasy/Portal de NFE (GRC)).
Demais	Assistente Recursos Humanos	Realizar atividades de suporte administrativo dentro das diversas áreas de Recursos Humanos, executando tarefas rotineiras, cumprindo as políticas, procedimentos e legislação vigente. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer.
Demais	Assistente Social Pl	Realiza atendimento social individual e em grupo aos usuários atendidos, para identificar questões que possam interferir no tratamento e nos cuidados, executa ações socioeducativas e identifica as necessidades de intervenção social na comunidade, apoiando o responsável da área social na elaboração, monitoramento e avaliação dos projetos. Profissional plenamente apto para o desenvolvimento das funções típica do cargo, tendo experiência prática e técnica.
Demais	Assistente Social Sr	Assessorar a coordenação no planejamento e desenvolvimento das ações da área, atuando como intermediário entre as diretrizes institucionais e os processos a serem desenvolvidos, tendo como premissa o conhecimento global das atividades desenvolvidas na área.

Demais	Auxiliar Almoxarifado I	Receber, conferir e armazenar os materiais de estoque recebidos. Dispensar os materiais solicitados para os setores. Separar e entregar medicamentos e materiais aos setores solicitantes.
Demais	Auxiliar Transporte	Fazer o transporte do paciente não crítico, acompanhando-o na internação, encaminhando para exame/cirurgia e alta de acordo com as suas atribuições, escala de serviço e políticas institucionais estabelecidas sob a supervisão da Coordenação da Área.
Médicos	Biomédico Jr	Executar atividades biomédicas, visando conhecimento das rotinas técnicas, ocupacionais e administrativas básicas do setor, com auxílio se necessário do biomédico pleno, de acordo com os documentos institucionais.
Médicos	Biomédico Pl	Aplicável aos setores de Medicina Nuclear, Ressonância Magnética e Tomografia Computadorizada. Executar as rotinas técnicas, operacionais e administrativas de média complexidade, além de dar suporte ao biomédico Jr e estagiários biomédicos.
Médicos	Biomédico Sr	Aplicável aos setores de Medicina Nuclear, Ressonância Magnética e Tomografia Computadorizada. Executar as rotinas técnicas, baseado em conhecimentos avançados, na operacionais e administrativas, liderando a equipe e auxiliando o Coordenador Biomédico em suas atividades e o substituindo em sua ausência.
Enfermagem	Brinquedista	Ser mediador e facilitador do brincar livre. Vivenciar brincadeiras que favoreçam o desenvolvimento psicomotor, sociocognitivo e afetivo. Conhecer, viabilizar e executar as atividades garantindo o cumprimento dos requisitos dos Sistemas de Gestão da Qualidade, implementados na SBIBAE, com foco na qualidade e segurança dos pacientes, colaboradores e meio ambiente.
Demais	Comprador Pl	Efetuar cotação de preços, emitir ordem de fornecimento e ordem de execução, acompanhar as entregas dos pedidos, checando embalagem dos itens, manter cadastro dos fornecedores atualizados. Profissional apto para o desempenho das atividades típicas do cargo, com experiência prática e técnica, podendo realizar análises conceituais dentro da sua área de atuação.
Demais	Consultor Projetos Melhoria Contínua	Liderar projetos de alta complexidade e iniciativas da área de atuação visando o ganho de qualidade, eficiência e segurança nos processos internos da SBIBAE. Colaborar ativamente no treinamento e capacitação continuada dos funcionários no que diz respeito ao uso de ferramentas e metodologias da área de atuação e gestão de projetos. Atuar como agente de mudanças no estabelecimento e divulgação da cultura da área de atuação e gestão de projetos nos mais diversos níveis da organização.
Enfermagem	Coordenador Atendimento IIRS	Coordenar e controlar os serviços de atendimento ao cliente, bem como as atividades administrativas e de relacionamento com suporte matricial, de instâncias públicas, de representantes da comunidade e prestadores terceiros, treinando e orientando continuamente os colaboradores, reciclando conhecimentos, delegando tarefas, definindo prioridades, garantindo a realização e qualidade dos procedimentos e rotinas do setor e atuando e melhorando continuadamente os processos da unidade.
Enfermagem	Coordenador Enfermagem	Responder pela coordenação da equipe técnica assistencial sendo referência junto aos médicos, áreas parceiras, clientes internos e externos, visando a melhoria contínua nos mais diversos níveis da organização, bem como, atuar na busca de práticas inovadoras e melhorias de processo que aumentem a produtividade da equipe de enfermagem, a eficiência operacional e a experiência do paciente, a fim de garantir a excelência do atendimento prestado na Instituição.
Demais	Coordenador Facilities	Responsável pelo controle e planejamento das atividades inerentes à área de Facilities, orientando à equipe no desenvolvimento dos trabalhos, acompanhando os indicadores de desempenho da sua área assegurando a aplicação dos programas e políticas de serviços. Estabelecer um ambiente de trabalho seguro, buscando sempre o aprimoramento, qualidade, eficiência, eficácia dos serviços e melhoria dos resultados financeiros.
Enfermagem	Coordenador Farmácia	Responsável pela coordenação, controle e planejamento das atividades inerentes à farmácia, orientando a equipe no desenvolvimento dos trabalhos, acompanhando os indicadores de desempenho, a normatização de rotinas e procedimentos, assegurando qualidade, segurança e efetividade dos serviços prestados e resultados assistenciais e financeiros.

Demais	Coordenador Manutenção e Engenharia Clínica	Responsável pela gestão dos processos de Manutenção e da Engenharia através do Plano de Gerenciamento de Tecnologias Médicas e Infraestrutura, proporcionando segurança, melhores práticas e recursos necessários.
Médicos	Coordenador Médico Hospital Municipal	Responsável em apoiar a Diretoria na elaboração do planejamento estratégico, garantindo consistência e qualidade dos serviços prestados e prestar parceria com a Diretoria e Gerência Médica do Hospital, financeira e materiais relacionados a prática médica, atendendo os padrões de desempenho e qualidade nos serviços de saúde em conformidade ao contrato de PROADI-SUS, com a prefeitura e SBIBAE. Atuar como referência médica, coordenando as atividades assistenciais de média e alta complexidade das unidades críticas do Hospital para garantir excelência nos serviços prestados, assegurando qualidade, eficiência e eficácia nestas áreas, observando os padrões técnicos, legais e éticos, bem como contribuir com o desenvolvimento de projetos de ensino e de pesquisa, com a qualificação técnica dos processos e dos profissionais das áreas (médicos e paramédicos) de forma alinhada e integrada às áreas relacionadas da SBIBAE
Enfermagem	Coordenador Multiprofissional	Responsável pela coordenação das atividades multiprofissionais prestadas aos pacientes internados, conforme diretrizes institucionais estabelecidas, assessorando a Gerência Assistencial a execução de planos estratégicos, de metas e da área, visando otimizar a utilização de recursos e maximizar a segurança, a qualidade e a satisfação do paciente.
Enfermagem	Coordenador Nutrição Clínica	Coordenar a equipe de nutrição clínica, estabelecendo objetivos, metas em conjunto com seus superiores, acompanhando a elaboração de cardápios normais, terapêuticos e infantis, orientando a equipe de nutricionistas, observando as necessidades e requerimentos nutricionais, técnicas dietéticas, preceitos sobre a alimentação racional, balanceada e equilibrada aos pacientes,
Enfermagem	Coordenador Práticas Qualidade Segurança	Responsável por liderar projetos e processos de Qualidade e Segurança, garantindo as melhores práticas, conduzindo junto com as áreas as acreditações e certificações, monitorando e analisando os indicadores, informações clínicas e epidemiológicas, documentações gerais e reportando os riscos periodicamente, visando a sustentabilidade do Serviços prestados.
Demais	Coordenador Recursos Humanos	Coordenar a execução de processos e procedimentos referentes a Recursos Humanos. Desenvolver e implantar processos/produtos relacionados à sua área de atuação. Liderar projetos específicos e customizados conforme necessidades das áreas, alinhadas ao Planejamento Estratégico da Instituição. Cumprir políticas institucionais e legislação vigente.
Demais	Coordenador Tecnologia Informação	Responsável por assegurar as atividades das equipes de TI, avalia e identificar soluções tecnológicas para otimizar os processos, planeja projetos de implantação de sistemas e acompanha as necessidades do negócio e dos clientes.
Enfermagem	Enfermeiro Epidemiologista Jr	Profissional diretamente envolvido na busca ativa de casos de infecção hospitalar, sendo responsável por compilar os dados coletados, analisá-los e divulgá-los. Cabendo também a este profissional, treinar e orientar a equipe interdisciplinar, para assuntos de controle e prevenção das infecções hospitalares e de manutenção dos padrões de qualidade institucionais.
Enfermagem	Enfermeiro Epidemiologista Pl	Exercer atividades de orientação, representação e execução de projetos e atividades. Compilar, analisar e divulgar dados de interesse epidemiológico, treinar e orientar a equipe interdisciplinar, para assuntos de controle e prevenção das infecções hospitalares e de manutenção dos padrões de qualidade institucionais.
Enfermeiro Epidemiologista Sr	Enfermeiro Epidemiologista Sr	Profissional com formação em prevenção e controle de infecção responsável pela elaboração e execução de projetos, pela análise de dados de interesse epidemiológico, treinamento e orientação da equipe interdisciplinar, para assuntos de controle e prevenção das infecções hospitalares e de manutenção dos padrões de qualidade institucionais.
Enfermagem	Enfermeiro Jr	Exercer atividades de planejamento, execução de cuidados de enfermagem e educação do paciente/família, e organização setorial sob supervisão, visando preservar, recuperar e reabilitar a saúde do paciente e garantir a continuidade da assistência na Instituição.
Enfermagem	Enfermeiro Pl	Exercer atividades de planejamento, execução de cuidados de enfermagem e educação do paciente/família, e organização setorial sob supervisão, visando

		preservar, recuperar e reabilitar a saúde do paciente e garantir a continuidade da assistência na Instituição.
Enfermagem	Enfermeiro Sr	Atuar como referência técnica, exercendo atividades de planejamento, execução de cuidados de enfermagem e educação do paciente/família, e organização setorial, visando preservar, recuperar e reabilitar a saúde do paciente e garantir a continuidade da assistência na Instituição.
Enfermagem	Enfermeiro Trabalho Pl	Organizar e executar atividades de enfermagem do trabalho, empregando processos e rotinas específicos, para garantir atendimento preventivo e ocupacional aos funcionários, bem como participar de programas de prevenção a doenças e de melhorias das condições de trabalho, dentro das normas estabelecidas pela instituição
Demais	Estagiário Superior	Visa o aprendizado de competências próprias da atividade profissional e à contextualização curricular, objetivando o desenvolvimento e aprimoramento profissional do educando na sua área de estudo.
Enfermagem	Farmacêutico Jr	Atuar nos processos de utilização de medicamentos e outros produtos para a saúde na instituição, com objetivo de garantir seu uso seguro e racional, por meio da análise técnica da prescrição médica, informação, manipulação, dispensação, distribuição, controle, monitorização e suporte técnico à equipe multiprofissional e demais categorias profissionais. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer.
Enfermagem	Farmacêutico Pl	Atuar nos processos de utilização de medicamentos e outros produtos para a saúde na instituição, com objetivo de garantir seu uso seguro e racional, por meio da análise técnica da prescrição médica, informação, manipulação, dispensação, distribuição, controle, monitorização e suporte técnico à equipe multiprofissional e demais categorias profissionais. Profissional apto para o desempenho das atividades típicas do cargo, com experiência prática e técnica, podendo realizar análises conceituais dentro da sua área de atuação.
Enfermagem	Farmacêutico Sr	Atuar nos processos de utilização de medicamentos e outros produtos para a saúde na instituição, com objetivo de garantir seu uso seguro e racional, por meio da análise técnica da prescrição médica, informação, manipulação, dispensação, distribuição, controle, monitorização e suporte técnico à equipe multiprofissional e demais categorias profissionais. Profissional apto a executar atividades que exigem maiores conhecimentos e responsabilidade, ficando a seu critério propor alternativas e soluções para problemas surgidos que ocorrem na realização do trabalho.
Enfermagem	Fisioterapeuta	Ter consciência situacional durante a assistência ao paciente, contribuindo com ações e atitudes que garantam condições seguras. Cumprir rotinas diárias para assegurar um atendimento de qualidade. Realizar avaliação determinando o diagnóstico fisioterapêutico e propondo um plano terapêutico individual de acordo com as necessidades específicas do paciente. Exercer a prática baseada em evidências, promovendo saúde e bem-estar para o paciente, garantindo melhores desfechos terapêuticos. Realizar a assistência ao paciente conforme modelo SPA.
Enfermagem	Fisioterapeuta Pl	Avaliar, planejar, implementar o plano de tratamento e determinar alta fisioterapêutica a pacientes internados nas especialidades, visando a reinserção às atividades de vida diária com qualidade de vida. Prestar assistência direta ao paciente sob a sua responsabilidade, oferecendo excelência no atendimento de forma personalizada. Exercer as atividades necessárias à educação do paciente/familiar.
Enfermagem	Fisioterapeuta Referência HM	Atuar como referência técnica e monitorar a qualidade dos atendimentos realizados pela equipe. Dar apoio à equipe com a responsabilidade de orientar e aprimorar os processos assistenciais e processos de educação do paciente e família. Identificar as necessidades da área, planejar, organizar e ministrar os treinamentos de habilidades técnicas específicas, aplicando as melhores práticas educacionais a fim de obter melhores resultados institucionais. Estar engajado no desenvolvimento de pesquisas e em atividades acadêmicas para contribuir com o corpo do conhecimento fisioterapêutico. Atuar de forma consistente com o código de ética profissional de forma a ser um exemplo para os membros da equipe. Atuar como linha de frente no gerenciamento do cuidado/assistência do paciente/família agindo de forma proativa para uma melhor experiência do paciente.

Enfermagem	Fonoaudiólogo Jr	Avaliar, planejar, implementar o plano de tratamento e dar alta fonoaudiológica para pacientes internados e/ou externos nas especialidades: voz, fala, linguagem e/ou deglutição, utilizando-se da ação isolada ou conjugada de técnicas específicas para cada uma das áreas. Audiologia: Realizar exames audiológicos para diagnóstico de desordens auditivas de etiologias diversas, assim como propor a reabilitação auditiva, nos casos de necessidade e, elaborar seus respectivos laudos e relatórios. Solucionar questões rotineiras com o suporte do Fonoaudiólogo Sênior e do Coordenador que proverão supervisão regular dos casos clínicos e acompanhamento do desempenho, respectivamente. Realizar cursos técnicos e comportamentais para a busca contínua do autodesenvolvimento. Atuar em conformidade com as normas institucionais.
Enfermagem	Fonoaudiólogo Pl	Avaliar, planejar, implementar o plano de tratamento e determinar a alta fonoaudiológica para pacientes internados e/ou externos nas especialidades: voz, fala, linguagem e ou deglutição, utilizando-se da ação isolada ou conjugada de técnicas específicas para cada uma das áreas. Realizar exames audiológicos (em crianças, adultos e/ou idosos) para diagnóstico de desordens auditivas de etiologias diversas, elaborar seus respectivos laudos e relatórios, assim como propor a reabilitação auditiva, nos casos em que houver indicação). Solucionar questões rotineiras com auxílio eventual do Fonoaudiólogo Sênior e do Coordenador. Realizar cursos técnicos e comportamentais para a busca contínua do autodesenvolvimento. Atuar em conformidade com as normas institucionais.
Enfermagem	Gerente Assistencial	Responsável pela realização de atividades assistenciais, visando atender com qualidade, segurança e dentro dos padrões técnicos, legais, éticos e de risco os serviços assistenciais, bem como contribuir na qualificação técnica dos processos e profissionais da área.
Médicos	Gerente Médico IIRS	Responsável pela gestão da área médica, apoiando a Diretoria do Hospital e Diretoria IIRS na elaboração do planejamento estratégico, em parceria com as instâncias públicas, visando aprimorar e qualificar as atividades assistenciais, desenvolvidas à população pelo Sistema Único de Saúde. Gerenciar os recursos humanos, financeiros e materiais relacionados a prática médica, no sentido de atender os padrões de desempenho e qualidade nos serviços de saúde em conformidade ao modelo OSS e SBIBAE.
Demais	Gerente Operações Hospitais Municipais	Responsável por garantir a excelência e melhoria contínua dos serviços operacionais prestados aos hospitais municipais e/ou UPA's (Unidade local), estabelecendo revisões constantes dos processos, estabelecendo padrões, políticas e protocolos nas áreas de suporte, garantindo o alinhamento dos processos às diretrizes e padrões institucionais visando melhor experiência do paciente.
Demais	Gerente RH IIRS	Responsável pelo planejamento, desenvolvimento, implantação e gestão das atividades e processos da área de recursos humanos da Diretoria em que atua, apoiando no desenvolvimento dos planos para atingimento de metas e otimização de recursos disponíveis, monitorando, efetuando os ajustes necessários e promovendo ações de gestão junto às lideranças e equipes.
Enfermagem	Lactarista	Preparar e/ou envasar e distribuir frascos de fórmulas lácteas, leite materno e dietas enterais.
Demais	Líder Almoxarifado	Supervisionar as atividades da área de armazenamento, recebimento e expedição, distribuindo tarefas, orientando e acompanhando subordinados na execução das mesmas, avaliando o desempenho e treinando quando necessário. Analisar relatórios de comportamento de produtividade da área.
Demais	Líder Atendimento	Acompanhar os serviços de atendimento ao cliente, Atendimento aos clientes externos, e internos da sua área de atuação, atuar nos processos de melhoria de atendimento ao cliente (incluindo recepção, agendamento e cobrança).
Enfermagem	Líder Atendimento Hosp. Municipal	Atuar na linha de frente e apoio do atendimento aos clientes internos e externos (pacientes, acompanhantes, médicos, equipe multiprofissional) orientando sobre procedimentos específicos e oferecendo suporte administrativo conforme área de atuação. Atuar como liderança do processo e da equipe da sua área de atuação, substituindo na ausência do superior.
Enfermagem	Líder Controle Leitos	Executar e planejar o gerenciamento de leitos da instituição para aumento do giro de leito e saídas hospitalares.

Enfermagem	Líder Farmácia	Supervisionar e orientar as atividades das diversas áreas da Farmácia para atender aos requisitos necessários à qualidade e segurança no atendimento de medicamentos, materiais médico-hospitalares e outros produtos para a saúde, distribuindo tarefas, orientando, estabelecendo prioridades e acompanhando os subordinados na execução das atividades.
Médicos	Médico Referência Materno Infantil HM	Participar da assistência direta do paciente com a visão ampla da unidade, adequando e supervisionando o plano de cuidados realizados pelos médicos diaristas e plantonistas da unidade. Participar das decisões em relação a prática médica junto com o coordenador da área.
Médicos	Médico Trabalho	Responsável pela realização de atividades médico ocupacionais no Centro de Saúde Ocupacional da Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein, visando atender com qualidade, segurança e dentro dos padrões técnicos, legais, éticos e de risco os serviços de medicina preventiva.
Enfermagem	Nutricionista Jr	Definir, planejar, organizar, acompanhar e avaliar as atividades de assistência nutricional aos pacientes internados. Prestar assistência promovendo a manutenção e a reabilitação do estado nutricional, através do planejamento da alimentação adequada que atenda às necessidades individuais do paciente, conforme orientações do gestor.
Enfermagem	Nutricionista Pl	Desempenhar a função de assistência nutricional aos pacientes de acordo com os procedimentos definidos no modelo de sistematização em nutrição adotado pelo departamento, com supervisão do Coordenador de Nutrição Clínica ou Nutricionista Sr. caso seja necessário. 2. Desenvolver sob supervisão, se necessário, trabalhos técnicos-científicos relacionados a sua área de atuação.
Enfermagem	Nutricionista Sr	Responsável pelas atividades de assistência nutricional aos pacientes internados e ambulatório, bem como prestar assistência promovendo a manutenção e a reabilitação do estado nutricional, através do planejamento da alimentação adequada que atenda às necessidades individuais do paciente, traçar perfil nutricional do paciente determinando o nível de assistência de acordo com o modelo de sistematização em nutrição, elaborar e acompanhar o plano dietoterápico específico, adequar a dieta às condições fisiopatológicas, motoras, hábitos e intolerâncias alimentares, acompanhar a evolução com parâmetros de avaliação nutricional, acompanhar a ingestão calórica e nutricional através de visitas, orientar dieta para pós alta hospitalar, elaborar cartões de dietas especiais, supervisionar a previsão, requisição, recebimento, armazenamento e utilização de gêneros, materiais e equipamentos.
Enfermagem	Psicólogo Jr	Desempenhar a função de assistência em psicologia de acordo com as técnicas previstas e procedimentos internos, atuando em conjunto com a equipe multiprofissional para melhoria e eficácia nos atendimentos efetuados. Executar sob supervisão as atividades de maior complexidade como a assistência em casos em gerenciamento de conflitos, desenvolvimento de projetos, de trabalhos e apresentações científicas e de treinamentos. Seguir as normas internas e rotinas administrativas da área de atuação para o bom andamento e qualidade dos serviços prestados. Realizar os cursos e treinamentos de educação continuada obrigatórios e os que forem indicados para seu desenvolvimento técnico e comportamental.
Enfermagem	Psicólogo Pl	Desempenhar a função de assistência em psicologia de acordo com as técnicas previstas e procedimentos internos, atuando em conjunto com a equipe multiprofissional para melhoria e eficácia nos atendimentos efetuados. Executar com autonomia parcial as atividades de maior complexidade como a assistência em casos em gerenciamento de conflitos, desenvolvimento de projetos, de trabalhos e apresentações científicas e de treinamentos. Seguir as normas internas e rotinas administrativas da área de atuação para o bom andamento e qualidade dos serviços prestados. Realizar os cursos e treinamentos de educação continuada obrigatórios e os que forem indicados para seu desenvolvimento técnico e comportamental.
Enfermagem	Representante Serviço Atendimento I	Auxiliar no atendimento telefônico aos clientes (internos e externos), realizando ligações, transferência de ligações, fornecendo orientações gerais, assegurando os procedimentos estabelecidos e padrões de qualidade da Instituição.
Demais	Secretária Pl	Secretariar e assessorar a Gerência Executiva executando atividades administrativas, emitindo relatórios, cartas, memorandos, comunicados, prestar suporte administrativo, verificando necessidades internas de materiais e equipamentos,

		Recepção e emissão de correspondências gerais, agendar compromissos, recepcionar visitantes, Preparar reuniões e apresentações.
Enfermagem	Supervisor Atendimento	Supervisionar e controlar os serviços de atendimento ao cliente, bem como as atividades administrativas, treinando e orientando continuamente os colaboradores, reciclando conhecimentos, delegando tarefas, definindo prioridades, garantindo a realização e qualidade dos procedimentos e rotinas do setor e atuando nos processos da área de atuação.
Demais	Supervisor Engenharia Clínica	Desenvolver ações de supervisão das atividades diárias das equipes técnicas da Engenharia Clínica alinhado ao Plano de Gerenciamento de Tecnologias Médicas e garantir a Segurança do Paciente e Colaboradores e cumprir as metas da área de Engenharia Clínica. Atender as necessidades dos clientes garantindo o nível de atendimento da Engenharia Clínica do Hospital Albert Einstein
Demais	Supervisor Facilities	Supervisionar as atividades relacionadas aos serviços de Ambientação, Higiene Predial, Rouparia, Uniformes, Frotas, Coleta de Material Biológico, Transporte de Pessoas e Cargas, Salão de Beleza, Lanchonete de Colaboradores, *Vending Machine*, Gestão das Salas de reuniões e Serviços de Malote, garantindo a padronização e excelência nos serviços prestados, bem como a satisfação e segurança de funcionários e clientes internos e externos.
Demais	Supervisor Faturamento	Supervisionar e controlar os serviços de Faturamento da Sociedade e atendimento ao cliente, treinando e orientando continuamente os colaboradores, reciclando conhecimentos, delegando tarefas, definindo prioridades e escalas da equipe, garantindo a realização e qualidade dos procedimentos e rotinas do setor, atuando nos processos de melhoria com projetos de inovação, realizando testes de homologação com implantações na área.
Demais	Supervisor Manutenção	Responsável por supervisionar as atividades de manutenção e processos de utilidades, com sua equipe, visando garantir o funcionamento de equipamentos e instalações, gerando condições para o cumprimento das metas do Departamento de Manutenção da SBIB Hospital Israelita Albert Einstein.
Demais	Supervisor Patrimônio	Supervisionar e controlar toda movimentação de patrimônio existente no Hospital Público de gestão Einstein (HMAP) garantir que todos os procedimentos referentes a ativo imobilizado estão sendo cumpridos diante a Secretaria Municipal de Aparecida de Goiânia.
Demais	Supervisor Planejamento e Logística	Supervisionar atividades da área, distribuir tarefas, avaliar desempenho dos analistas, conferir a análise dos relatórios de comportamento de estoque, acompanhar relatórios específicos de pedidos de compras pendentes ou emergências analisar pedidos de empréstimos de outros hospitais, acompanhamento dos processos de reposição de estoque via importação, representar o setor em reuniões interdepartamentais quando necessário, executar outras tarefas correlatas a critério do seu superior imediato.
Enfermagem	Supervisor Raio X	Supervisionar os profissionais técnicos quanto às rotinas, garantindo a excelência na prestação dos serviços da área e orientando-os e subsidiando-os adequadamente na realização dos exames radiológicos das Unidades da instituição.
Demais	Supervisor Segurança	Supervisionar as atividades de segurança orgânica, prestadores de serviços, envolvendo as instalações e equipamentos, visando proteger a integridade da instituição, identificar falhas, sugerir e adotar medidas corretivas.
Demais	Supervisor Segurança Trabalho	Supervisionar e atuar tecnicamente nas atividades relacionadas à segurança do trabalho na sociedade, promovendo a Cultura de Segurança do Colaborador. Contribuir com o cumprimento legal e dos programas institucionais, bem como a elaboração e aplicação dos projetos preventivos de cunho também corporativo, desenvolvendo estudos e métodos para eliminar / minimizar riscos ocupacionais.
Demais	Técnico Administrativo I	Executar atividades administrativas da área, elaborando cadastros, planilhas e relatórios estatísticos diversos, auxiliando no controle do estoque de materiais e impressos utilizados, efetuando tarefas de arquivo, controle, conferência de documentos e atendimento a clientes internos e externos.
Demais	Técnico Administrativo II	Executar atividades administrativas da área, elaborando cadastros, planilhas e relatórios estatísticos diversos, bem como auxiliar no controle do estoque de materiais

		e impressos utilizados, efetuar tarefas de arquivo, controle, conferência de documentos e atendimento a clientes internos e externos.
Demais	Técnico Controle de Leitos	Executar e planejar o gerenciamento de leitos da instituição através de sistema próprio, bem como, auxiliar e conduzir processo de transferência interna e/ou externa.
Enfermagem	Técnico Enfermagem	Executar atividades de assistência de enfermagem de média complexidade junto aos pacientes, assistência indireta e apoio operacional durante a assistência direta ao paciente, visando garantir a segurança e satisfação do paciente, de acordo com as suas atribuições, escala de serviço, padrões de prática de enfermagem e políticas institucionais estabelecidas, sob a supervisão do enfermeiro.
Enfermagem	Técnico Enfermagem Trabalho	Prestar atendimento de enfermagem do trabalho, de qualidade, na área de Medicina do Trabalho aos funcionários e clientes do HIAE, Participar de programas de prevenção a doenças ligadas ao trabalho e de prevenção à saúde, dentro das normas estabelecidas no Setor de Medicina do Trabalho.
Demais	Técnico Meio Ambiente e Sustentabilidade	Auxiliar tecnicamente a gestão da área nas questões relacionadas à Sustentabilidade, conforme as práticas institucionais definidas no Plano Diretor de Sustentabilidade. A atuação abrange as áreas assistenciais e não assistenciais, possibilitando a manutenção dos padrões de qualidade exigidos pela Sociedade ao cliente interno e externo.
Enfermagem	Técnico Nutrição	Participar na elaboração de cardápio do *buffet*, - Vistoriar limpeza e desinfecção de ambiente, - Verificar a necessidade de hortifruti,controlar validade de alimentos.
Enfermagem	Técnico Raio X	Realizar Exames Radiológicos e análise técnica, de acordo com a solicitação médica, seguindo protocolos do Departamento para atender aos padrões de qualidade institucional.
Demais	Técnico Segurança do Trabalho	Realizar atividades definidas no Sistema Einstein de Segurança do Colaborador (segurança do trabalho), promovendo o atendimento aos requisitos legais aplicáveis, atividades e programas de rotina, contribuindo para um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável.
Enfermagem	Terapeuta Ocupacional IIRS	Terapeuta Ocupacional PL. Avalia, planeja, implementa o plano de tratamento e dá alta terapêutica ocupacional a pacientes, com foco em uma especialidade clínica e possibilidade de cobertura nas demais conforme necessidade do serviço e capacitação específica, reunindo e examinando informações disponíveis, tendo que optar entre várias soluções na área clínica de forma independente. Conta com o suporte do Terapeuta Ocupacional Sênior se necessário.