



Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia  
Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein



## Ações Realizadas

**Novembro/2023**

### **1. Ranking América Economia: HMAP 18º melhor hospital da América Latina e 2º melhor hospital público da América Latina**

A conquista do Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia - Íris Rezende Machado, ao ser classificado como o 18º melhor hospital da América Latina e o 2º melhor hospital público da região, representa um marco significativo para a população de Aparecida de Goiânia e além. Este reconhecimento evidencia o comprometimento da instituição em oferecer serviços de saúde de alta qualidade, não apenas atendendo às necessidades da comunidade, mas também elevando os padrões de atendimento médico e assistencial em âmbito latino-americano.

Essa distinção relevante coloca o hospital como referência nacional e internacional, destacando-se pela excelência na prestação de cuidados médicos e assistencial. Significa mais do que um reconhecimento institucional; é um reflexo do empenho de profissionais da saúde, da administração eficaz e dos investimentos realizados na melhoria contínua dos serviços oferecidos, beneficiando diretamente a população com acesso a um atendimento de qualidade e ampliando a confiança na saúde pública.

### **2. Aparecida de Goiânia: 3ª cidade com mais cirurgias eletivas do Brasil. HMAP se destaca como principal operacionalizador da ação.**

A conquista de Aparecida de Goiânia como a terceira cidade com mais cirurgias eletivas no Brasil é um marco significativo para a comunidade local e para o HMAP (Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia - Íris Rezende Machado). Essa posição ressalta o compromisso da cidade em garantir acesso à saúde de qualidade, demonstrando eficiência na gestão hospitalar e no atendimento à população.



Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia  
Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein



O HMAP, como principal executor dessas cirurgias, desempenha um papel fundamental, assegurando a eficácia e a excelência nos procedimentos realizados. Essa conquista reforça a relevância do hospital não apenas como um centro de saúde de destaque na região, mas também como um pilar fundamental no fornecimento de serviços médicos essenciais, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida dos habitantes de Aparecida de Goiânia.

### **3. Espaço Materno para Colaboradoras Puérperas**

O Programa de Incentivo Educacional do Einstein é uma iniciativa que reflete o compromisso da instituição com o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores.

Ao oferecer um desconto substancial de 70% nas mensalidades do Ensino Einstein, o programa incentiva os colaboradores a buscarem aprimoramento e desenvolvimento contínuos, fortalecendo a sinergia entre o progresso individual e o avanço da instituição.

Essa oportunidade permite que os colaboradores ampliem seus conhecimentos e habilidades por meio da pós-graduação, e enriquece a equipe com conhecimentos atualizados, impulsionando a excelência nos cuidados de saúde.

### **4. Carreta Einstein**

A parceria entre o Hospital Israelita Albert Einstein e a Mercedes Benz, que resultou na itinerância de uma carreta para realização de exames de imagem em Aparecida de Goiânia, representa uma significativa expansão dos serviços de saúde oferecidos pelo HMAP à comunidade local. Essa iniciativa permitiu a realização de um volume significativo de exames de tomografia para rastreamento de câncer de pulmão, contribuindo diretamente para a detecção precoce e, conseqüentemente, para a eficácia do tratamento.

Ao disponibilizar mais de 900 tomografias de rastreamento de câncer de pulmão em poucos meses, o projeto reforça a relevância do HMAP como um agente de saúde comprometido com a promoção do bem-estar da comunidade local. A presença da carreta de imagem viabiliza um serviço especializado, ágil e de qualidade, atingindo uma



Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia  
Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein



quantidade expressiva de pessoas que, de outra forma, poderiam enfrentar dificuldades para realizar esses exames. Essa ação colaborativa entre instituições de saúde e empresas demonstra não apenas um avanço tecnológico e logístico, mas também um compromisso com a saúde pública e a redução das desigualdades no acesso aos cuidados médicos essenciais.

## 5. Campanha: Novembro Azul

No mês de novembro, o HMAP empenhou-se fortemente na campanha do Novembro Azul, promovendo atividades para a conscientização e cuidados com a saúde masculina. A iniciativa "Novembrinho Azul" proporcionou a avaliação cirúrgica de 45 crianças do sexo masculino, visando intervenções cirúrgicas genito-urinárias que podem impactar significativamente na qualidade de vida desses jovens. Além disso, a palestra sobre Saúde do Homem e Câncer de Próstata oferecida aos colaboradores do hospital foi um importante espaço de informação e diálogo, estimulando a prevenção e a detecção precoce de doenças que afetam o universo masculino.

A abordagem multifacetada adotada pelo HMAP durante o Novembro Azul é importante, visto que não apenas se concentrou na conscientização sobre o câncer de próstata, mas também ofereceu serviços médicos direcionados, como as avaliações cirúrgicas para crianças. Ao envolver colaboradores em palestras informativas, o hospital demonstra seu compromisso em ampliar o conhecimento sobre a importância dos cuidados com a saúde masculina, promovendo assim uma cultura de prevenção e cuidados contínuos, não apenas durante a campanha, mas ao longo do ano. Essas ações refletem o empenho e a responsabilidade do HMAP em garantir além de tratamentos, a educação e prevenção, fortalecendo os laços com a comunidade e contribuindo para um futuro mais saudável e consciente para os homens atendidos.

## 6. Treinamento 100%: 5 Regras de Ouro da Segurança do Colaborador

O Treinamento 100%: 5 Regras de Ouro da Segurança do Colaborador, promovido pelo HMAP em novembro, representa um importante passo da instituição focado na conscientização e garantia da segurança no ambiente de trabalho. Essas diretrizes reforçam a responsabilidade individual na prevenção de acidentes, fortalecendo a cultura de



Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia  
Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein



segurança dentro do hospital. Ao internalizar e aplicar tais regras, os colaboradores se tornam agentes ativos na promoção de um ambiente laboral mais seguro, minimizando riscos e potenciais incidentes.

A importância desse treinamento transcende a mera conformidade com regulamentações; ele atua como um pilar essencial para a preservação do bem-estar dos colaboradores. Ao adotar e integrar as 5 Regras de Ouro da Segurança, o HMAP demonstra seu compromisso com a saúde e segurança de sua equipe, cultivando um ambiente de trabalho que valoriza a prevenção, a colaboração e o cuidado mútuo, resultando em maior produtividade e satisfação no trabalho.