

## Ações Realizadas

**Junho/2023**

### **1. Campanha Zero Adorno**

A Campanha "Zero Adorno", promovida pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA) em colaboração com a área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), emerge como uma iniciativa essencial para fortalecer a cultura de segurança nas instalações hospitalares, atendendo a NR-32 - Segurança e Saúde no Trabalho em Serviços de Saúde, item 32.2.4.5.

O propósito da ação foi destacar a importância da não utilização de adornos em todas as áreas do hospital, visando resguardar tanto os colaboradores quanto os pacientes. Essa atitude minimiza riscos significativos, como possíveis contaminações e interações indesejadas com instrumentos médicos, além de contribuir para a conformidade com os padrões de higiene e prevenção.

Através dessa campanha, reforça-se o comprometimento com um ambiente hospitalar seguro e livre de ameaças desnecessárias, em prol do bem-estar coletivo.

### **2. Semana do Meio Ambiente**

A Semana do Meio Ambiente no HMAP foi uma iniciativa que não apenas promoveu a conscientização ambiental, mas também gerou um impacto positivo duradouro. Ao longo dessa semana repleta de atividades, desde a envolvente apresentação da banda da Escola Centro De Orientação E Valorização Do Adolescente E Mulher - Ecovam, até a plantação simbólica da árvore de Ypê, os colaboradores foram imersos em um ambiente de aprendizado e engajamento.

A distribuição de mudas nativas do cerrado e hortaliças não apenas incentivou uma conexão mais profunda com a biodiversidade local, mas também proporcionou aos colaboradores a oportunidade de se tornarem agentes ativos da preservação ambiental. Essas ações nutriram um senso de responsabilidade compartilhada pelo meio

ambiente e solidificaram a ideia de que pequenas atitudes podem ter um grande impacto na sustentabilidade do nosso ecossistema.

### **3. Programa de Incentivo Educacional Einstein**

O Programa de Incentivo Educacional do Einstein é uma iniciativa que reflete o compromisso da instituição com o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores.

Ao oferecer um desconto substancial de 70% nas mensalidades do Ensino Einstein, o programa incentiva os colaboradores a buscarem aprimoramento e desenvolvimento contínuos, fortalecendo a sinergia entre o progresso individual e o avanço da instituição.

Essa oportunidade permite que os colaboradores ampliem seus conhecimentos e habilidades por meio da pós-graduação, e enriquece a equipe com conhecimentos atualizados, impulsionando a excelência nos cuidados de saúde.

### **4. Programa Cuidar - Ação: Cuide-se, ame-se, previna-se**

O programa Cuidar promoveu a ação “Cuide-se, Ame-se, Previna-se”, um passo significativo em direção à saúde e bem-estar das colaboradoras ao oferecer o exame de Papanicolau, essencial na prevenção do câncer de colo de útero.

Além de demonstrar compromisso com o autocuidado, essa iniciativa ressalta a importância da prevenção e da conscientização sobre a saúde feminina. Ao proporcionar acesso fácil e encorajar a participação ativa das colaboradoras nesse exame crucial, o programa não apenas zela pela saúde individual, mas também fomenta um ambiente de apoio mútuo e valorização das funcionárias.

A ação exemplifica a maneira como uma abordagem proativa para a saúde pode ter um impacto positivo e duradouro nas vidas das mulheres, promovendo a detecção precoce e potencialmente salvando vidas.

### **5. Correio Elegante**

A iniciativa do Correio Elegante, realizada em celebração à Festa Junina, ofereceu aos colaboradores um espaço criativo e cartões temáticos para trocarem mensagens entre si no ambiente de trabalho.

Além de contribuir para a atmosfera festiva e descontraída, essa ação desempenha um papel fundamental na construção de vínculos entre colegas. Ao permitir que expressassem pensamentos e sentimentos de maneira lúdica e amigável, fortaleceu-se a comunicação interpessoal e o senso de comunidade, promovendo um ambiente mais harmonioso e colaborativo no cotidiano profissional.

## 6. Kick-Off | Líderes na Acreditação ONA

A Organização Nacional de Acreditação (ONA) é um órgão responsável por avaliar e certificar instituições de saúde, como hospitais, por meio de padrões e requisitos preestabelecidos. Essa certificação busca assegurar a qualidade e a segurança dos serviços prestados no setor de saúde.

No contexto do HMAP, a acreditação ONA é de grande importância, uma vez que evidencia o compromisso da instituição em oferecer assistência de excelência.

O Kick-Off realizado, envolvendo líderes de diversas áreas do hospital, foi um momento importante para esclarecer dúvidas e alinhar conhecimentos sobre o processo de avaliação, preparando os colaboradores para o processo de certificação e destacando a relevância de trabalhar em conformidade com os padrões estabelecidos, o que contribui para a melhoria contínua dos serviços e a segurança dos colaboradores e pacientes.

## 7. Letramento em Saúde Mental

A iniciativa colaborativa entre o setor de Recursos Humanos e o Núcleo de Saúde e Bem-Estar, centrada na promoção da escuta ativa e do cuidado, foi um momento importante para o fortalecimento da liderança.

A prática da escuta ativa envolve verdadeiramente compreender as preocupações e perspectivas dos colaboradores, criando um ambiente de confiança e empatia. Ao demonstrar interesse genuíno nas vivências dos líderes, foi possível estabelecer laços mais profundos, identificar oportunidades de apoio e desenvolvimento

individual. A ação foi desenvolvida em espaço seguro e confidencial, propício para trocas abertas e francas, fortalecendo relacionamentos interpessoais e contribui para um clima organizacional saudável.

A habilidade de ouvir e cuidar eleva a confiança da equipe e aumenta a produtividade e a coesão, criando um impacto positivo que se reflete em um desempenho organizacional mais eficaz e uma liderança mais consciente.

## 8. Apresentação Portfólio Benefícios Einstein para o HMAP

A apresentação do portfólio de benefícios do Einstein para o HMAP representou um passo significativo na valorização dos colaboradores. Benefícios são importantes para o bem-estar e motivação da equipe, proporcionando reconhecimento e contribuindo para a satisfação no ambiente de trabalho.

O Serviço Social do Comércio (SESC) desempenha um papel crucial nesse cenário, oferecendo acesso a atividades culturais, esportivas e de lazer, além de serviços de saúde e educação. A presença do representante do SESC para a emissão de carteirinhas durante o evento reforça o compromisso em ampliar as vantagens para os colaboradores. Esses benefícios não apenas enriquecem a qualidade de vida dos funcionários, mas também promovem um equilíbrio saudável entre trabalho e vida pessoal, refletindo diretamente em sua produtividade e engajamento.

## 9. Reunião Científica

A Febre Maculosa Brasileira é uma doença infecciosa transmitida por carrapatos e causada pela bactéria *Rickettsia rickettsii*. Esta enfermidade pode se manifestar com sintomas inespecíficos, como febre alta, dores de cabeça, dores musculares e manchas vermelhas na pele, o que pode dificultar o diagnóstico precoce.

A Reunião Científica promovida aos médicos de todas as especialidades representa um impacto positivo importante, pois a febre maculosa é uma doença potencialmente grave, cujo tratamento precoce é fundamental para evitar complicações severas. Ao atualizar os profissionais de saúde sobre os sintomas, métodos de diagnóstico e tratamento mais recentes, a equipe médica se encontra mais bem preparada para identificar a doença em estágios

iniciais, proporcionando aos pacientes um atendimento mais eficaz e, conseqüentemente, aumentando suas chances de recuperação.

Isso demonstra como o preparo dos médicos é crucial não apenas para sua prática clínica, mas também para a saúde e bem-estar da população.

## 10. Todo Movimento Conta

Conscientizar os colaboradores sobre a prevenção de quedas e promover a segurança do paciente é essencial para garantir a qualidade dos cuidados de saúde. Quedas podem resultar em lesões graves e prolongamento da internação. Além disso, afetam diretamente a confiança dos pacientes e suas famílias no hospital.

Desta forma, a campanha "Todo Movimento Importa" desempenhou um papel fundamental ao sensibilizar os colaboradores a adotarem medidas preventivas, proporcionando um ambiente mais seguro e confortável para os pacientes, refletindo diretamente na melhoria da experiência e na eficácia dos tratamentos médicos.

Esta ação reforça o compromisso da SBIBAE com a melhor qualidade e experiência do paciente nos atendimentos realizados no HMAP.

## 11. Blitz da Beleza

A ação "Blitz da Beleza", promovida pela equipe da clínica médica em parceria com o setor de Voluntariado, desempenha um papel fundamental no bem-estar dos pacientes internados.

Estar hospitalizado muitas vezes pode ser uma experiência desafiadora, afetando a autoestima e o autocuidado dos pacientes. A presença de profissionais da beleza que oferecem serviços como corte de cabelo, barba e unhas não apenas ajuda a restaurar a autoestima dos pacientes, mas também contribui para melhorar seu estado emocional e psicológico durante o tratamento. Além disso, a atuação do time de voluntariado na instituição é de suma importância, pois demonstra o compromisso da comunidade em apoiar e promover o cuidado integral dos



Hospital Municipal de Aparecida de Goiânia  
Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein



pacientes, oferecendo momentos de conforto e humanização em um ambiente muitas vezes assustador. A colaboração entre a equipe médica e o voluntariado é essencial para criar um ambiente hospitalar mais acolhedor e compassivo.